

**К ВОПРОСУ О НЕОБХОДИМОСТИ
РАЗРАБОТКИ И ВНЕДРЕНИЯ
СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
В ОРГАНЕ ИНСПЕКЦИИ
ООО «ЦЕНТР МЕДИЦИНЫ ТРУДА»**

Ежова М.А., Третьяк Л.Н.

*Оренбургский государственный университет,
Оренбург, e-mail: marina.ezhova.1999@mail.ru,
treytyak_ln@mail.ru*

Тенденция роста коррупции имеет место в различных странах и организациях при их участии в торговых процедурах и прочих действиях, связанных с принятием решений от которых зависит чье-либо благосостояние. В зависимости от вида и формы коррупции должен быть определен уровень её реального воздействия на те или иные сферы жизни общества.

Общепризнанно, что самые коррумпированные сферы жизни общества – это органы государственной власти, медицина, образование и крупный бизнес.

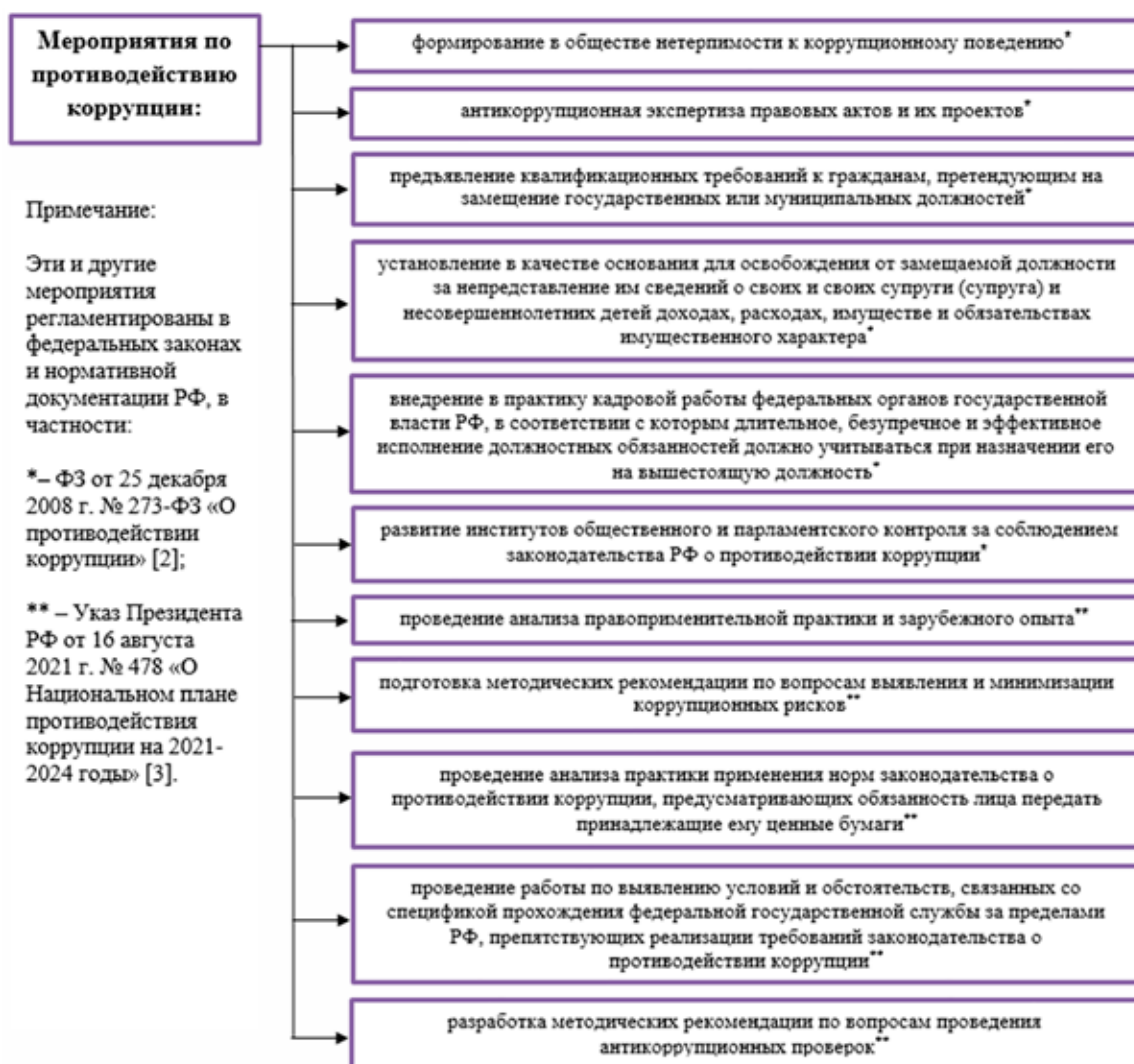
Следует отметить, что некоторым странам удалось достигнуть значительных результатов в «борьбе» с коррупцией и на своём примере показать, каким образом реально возможно противодействовать этому явлению. Например, Сингапур пользуется заслуженной репутацией страны с высоким уровнем неподкупности. Центром противодействия коррупции в Сингапуре является Бюро по расследованию случаев коррупции [1]. Правительством Сингапура был принят стандарт ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия коррупции», разработанный международным техническим комитетом ISO/TC 278. Известно, что стандарт ISO 37001 направлен «на профилактику и предупреждение коррупции, и, как следствие, – снижение вероятности возникновения коррупционных рисков любого предприятия, независимо от его формы собственности и отраслевой принадлежности, в том числе в государственном секторе и включает рекомендации ведущих международных регулирующих органов, таких как Министерство юстиции США, Комиссии по ценным бумагам и биржам США и Министерство юстиции Великобритании».

При разработке системы менеджмента мы рекомендуем руководствоваться законодательными (нормативно-правовыми) и нормативно-техническими документами. Проведенный нами анализ документации позволил обобщить мероприятия, направленные в нашей стране на противодействие коррупции (рисунки).

Объектом исследования в анализируемом нами ООО «ЦМТ» выбрано структурное подразделение – орган инспекции (ОИ) – аккредитованный в установленном порядке в Национальной системе аккредитации Российской

Федерации как юридическое лицо. ОИ обладает легитимностью проведения оценки параметров инспекции с целью предоставления информации о соответствии проверяемых объектов регламентам, стандартам, техническим требованиям, схемам инспекции или условиям контрактов. Заказчиками услуг органа инспекции могут быть как частные клиенты, так и государственные органы. Согласно положению об ОИ ООО «ЦМТ» областью деятельности подразделения является санитарно-эпидемиологическая экспертиза, исследования, испытания и оценка. В своей деятельности ОИ ООО «ЦМТ» выполняет различные функции: анализ заявлений, договоров (контрактов); планирование инспекции; проведение предварительной экспертизы документов, в том числе проектной документации; обследование объекта, экспертизу проектной документации; исследования, испытания и измерения; гигиеническую оценку результатов лабораторных и инструментальных исследований.

В настоящей момент в ОИ ООО «ЦМТ» функционирует система менеджмента качества в соответствии с ГОСТ Р ИСО/МЭК 17020-2012 «Оценка соответствия. Требования к работе различных типов органов инспекции» [4], которая требует соблюдения принципов беспристрастности и независимости, оценки рисков беспристрастности. Национальным стандартом ГОСТ Р ИСО/МЭК 17020-2012 в отношении подобных органов инспекции регламентирована ответственность за беспристрастность в своей инспекционной деятельности «и запрет коммерческому, финансовому или иному давлению, дискредитирующему его беспристрастность». Кроме этого, ГОСТ Р ИСО/МЭК 17020-2012 предусмотрена необходимость постоянного выявления угроз беспристрастности, а в случае их выявления «ОИ должен быть в состоянии продемонстрировать, как он устраняет или минимизирует эту угрозу. ОИ должен заручиться активной поддержкой высшего руководства в отношении политики беспристрастности и быть независимым в такой степени, как того требуют условия, определяющие предоставление его услуг». В ОИ ООО «ЦМТ» в данный момент разработана и внедрена система обеспечения независимости и беспристрастности при осуществлении деятельности, которая позволяет ОИ должным образом выполнять его инспекционные функции и исключать конфликт интересов. Однако руководством ООО «ЦМТ» в качестве мероприятий по улучшению деятельности своего структурного подразделения принято решение о необходимости внедрения системы менеджмента противодействия коррупции в деятельность ОИ. Контроль за исполнением деятельности следует рассматривать как практический аспект внедрения системы менеджмента противодействия коррупции.



Основные мероприятия по противодействию коррупции, регламентированные в РФ нормативно-правовыми актами (систематизировано авторами статьи)

Для успешного и своевременного внедрения этой системы менеджмента необходимо учитывать рекомендации ГОСТ Р 55269-2012 «Системы менеджмента организаций. Рекомендации по построению интегрированных систем менеджмента» [5]. В этом национальном стандарте приведены рекомендации по построению интегрированных систем менеджмента в организациях, независимо от формы и вида деятельности компании. ГОСТ Р 55269-2012 рекомендует при планировании и создании интегрированных систем определение и оценку рисков по каждому аспекту деятельности компании с последующей разработкой мероприятий по их управлению. При планировании процессов интегрирования системы менеджмента согласно ГОСТ Р 55269-2012 необходимо определить ответственность сторон и наделить полномочиями персонал в каждом процессе. Руководству компании также необходимо разработать политику орга-

низации. Определить цели и задачи, которые должны быть согласованы с политикой и иными требованиями компании.

Следует подчеркнуть, что при функционировании интегрированных систем важно идентифицировать процессы и управлять ими. Весь персонал компании также должен быть компетентен в выполнении задач и требований. В организации должна быть определена инфраструктура, которая необходима для достижения поставленных целей. Организация должна уметь управлять документацией, а именно разработать, внедрить и поддерживать данную процедуру. Организация должна управлять записями, определить средства управления, хранения, защиты и т.д. Также должен осуществляться обмен информацией между подразделениями компании и другими внешними заинтересованными сторонами. Помимо этого, необходимо также руководствоваться ГОСТ Р 58542-2019 «Инте-

рированные системы менеджмента. Руководство по практическому применению» [6], в котором приведены рекомендации по внедрению интегрированных систем менеджмента (IMS-систем) на предприятиях всех отраслей, вне зависимости от их типа и размера. Стандартом рекомендовано на начальном этапе определение структуры IMS-системы, наиболее подходящей для организации, при этом должны учитываться цели бизнеса, доступные для компании ресурсы и область применения IMS-системы. На следующем этапе в ГОСТ Р 58542-2019 регламентирован сбор и анализ производственной информации, в том числе состав учетной информации, позволяющей сформировать концепцию системы и перечень необходимых мер.

На этапе реализации IMS-системы требуется ее адаптация к бизнес-потребностям конкретной компании с учетом ранее выделенных аспектов. Система должна отображать бизнес-процессы, существующие в компании, и поддерживать выбранную ею стратегию достижения намеченных целей. Для успешной реализации IMS-системы необходима активная поддержка со стороны руководства компании. После сбора данных и информации должна проводиться оценка зарегистрированных материалов, отчетов, статистических данных. Затем, на основе этой оценки, вновь определяются цели и меры, которые ориентируют производственные циклы в нужном направлении. Все рабочие процедуры, процессы, регламенты и т.п., должны быть задокументированы. IMS-система может быть реализована на основе PDCA-модели или с применением процессной модели. Реализация IMS-системы на основе процессной модели требует получения информации о фактической ситуации. Так же определяются процессы IMS-системы и документируются. Проверка и оценка процессов IMS-системы, корректирующие меры так же не менее важны. Помимо этого в стандарте в разделе «Поддержка и дальнейшее развитие IMS-системы» так же описаны операции, необходимые к выполнению после внедрения IMS-системы.

Таким образом, в связи с многочисленными прецедентами роста коррупции в настоящее время необходимы мероприятия, направленные на предотвращение возникновения коррупционных рисков. Их разработка должна быть выполнена с учетом особенностей деятельности организаций и их структурных подразделений. Требуют дальнейшего исследования риски угрозы беспристрастности орган инспекции, в частности, в условиях деятельности структурного подразделения ООО «ЦМТ».

Список литературы

1. Купцова А.А., Рютлов Д.Ю. Зарубежный опыт противодействия коррупции // Интерактивная наука Юриспруденция. 2017. № 12. С. 100-102.
2. Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». АО «Кодекс», 2022. [Элек-

тронный ресурс]. Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/bbbd4641125b222beaf7483e16c594116ed2d9a1/ (дата обращения: 20.12.2022).

3. Указ Президента РФ от 16.08.2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы». АО «Кодекс», 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/402519978/> (дата обращения: 20.12.2022).

4. ГОСТ Р ИСО/МЭК 17020-2012 «Оценка соответствия. Требования к работе различных типов органов инспекции». АО «Кодекс», 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/1200097436?section=text/> (дата обращения: 23.12.2022).

5. ГОСТ Р 55269-2012 «Системы менеджмента организаций. Рекомендации по построению интегрированных систем менеджмента». АО «Кодекс», 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/1200102029/> (дата обращения: 23.12.2022).

6. ГОСТ Р 58542-2019 «Интегрированные системы менеджмента. Руководство по практическому применению» АО «Кодекс», 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/1200167809/> (дата обращения: 23.12.2022).

ANALYSIS OF PECULIARITIES OF CREATION OF AUTOMATIC LASER WELDING CONTROL SYSTEM

Kudryashev S.B., Lebedev V.A.,
Naumenko V.A., Kharakhashev A.Kh.

Don State Technical University, Rostov-on-Don,
e-mail: Viktor28021999@yandex.ru

Welding is traditionally used to provide a reliable, permanent connection. The welding process is carried out by the local application of different types of energy: electrical, mechanical, chemical, etc. Like any modern technological process, the welding process is successfully automated.

Various ways of automation or robotization have been considered by the authors of a large number of scientific articles and training publications. Successful solution of problems related to automation of technological process is also important for further development of the whole welding production.

Modern advances in the field of microelectronics and computer technology have significantly advanced the technological capabilities of the new generation welding equipment developed on their basis. Their application in welding production allows to achieve the highest productivity with the minimum deviation of the geometric dimensions of the weld.

Compared to manual welding, automated welding provides an increase in productivity, savings in consumables, electricity and reduction of welding deformations.

Electric arc welding, contact welding, diffusion welding, friction welding as well as ultrasonic welding are widely used in industry.

However, not all welding methods are suitable for the automated welding process. Electron-beam welding performed in vacuum chambers is the most optimal. In this type of welding, the electron beam has a sufficiently high concentration of energy used for welding more demanding structures.